

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Колобок» комбинированного вида
города Улан-Удэ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2025 – 2028 г.г.
(вступающими в силу с 02.06.2025г.)

От работодателя:

Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 3»



Зарубина Т.Л.

«20» ноября 2025г.

От работников:

Председатель профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 3»



Еранская Е.В.

«20» ноября 2025г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(наименование органа)

Регистрационный № _____ от «__» _____ 20__ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



1. В Коллективном договоре на 2025-2028 г.г. в Приложение №1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида г.Улан-Удэ» внести следующие изменения:

Пункт 4.57. изложить в следующей редакции: «Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней.

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.».

2. В Приложении №3 Коллективного договора «Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного

учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

1.1. Приложение 1 изложить в следующей редакции: «

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ
Детский сад №3 «Колобок»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ГРУППАМ РАБОТНИКОВ

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по квалификационной группе (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада по квалификационному уровню (руб.)
<u>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)</u>					
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	13317,00	1	13317,00
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	14559,00	1	14559,00
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	14559,00	1,1	16015,00
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; преподаватель; учитель-логопед	14559,00	1,15	16743,00
<u>Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)</u>					
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	12043,00	1	12043,00
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	13317,00	1,05	13983,00
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	13670,00	1	13670,00
<u>Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития</u>					

Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПКГ общеотраслевы х должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, подсобный рабочий	15475,00	1	15475,00
ПКГ общеотраслевы х должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	11980,00	1	11980,00
Оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы					
		Специалист по охране труда, специалист по закупкам	15475,00	1	15475,00

».

3. В Приложении №6 Коллективного договора «Положение о премировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

Пункт 4.2. изложить в следующей редакции: «Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа заведующего детским садом с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии. Учитывая мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

В Раздел 5. Заключительные положения добавить пункт 5.5.: «Сроки выплаты премий (за месяц, квартал) определяются сроками выплаты заработной платы за полный месяц, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Годовая премия выплачивается ежегодно в декабре не позднее 25-го числа.».

4. Приложение №12 Коллективного договора «ПЕРЕЧЕНЬ должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности» изложить в следующей редакции: «В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 16 апреля 2025 г. N 251н [«Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной \(бригадной\) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»](#) в МАДОУ «Детский сад №3» заключаются письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности со следующими работниками:

1. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части - получение, заготовка, хранение, учет, выдача, транспортировка материальных ценностей.

2. Заведующий хозяйством - получение, заготовка, хранение, учет, выдача, транспортировка материальных ценностей.

3. Кладовщик - прием на хранение, хранение, отпуск материальных ценностей на пищеблок;

4. Старший воспитатель - прием на хранение, хранение, применение материальных ценностей в учебно-воспитательном процессе;

5. Кастелянша - прием на хранение, обработку, хранение материальных ценностей.».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 483482145804926787460742969939487588108943585773

Владелец Зарубина Татьяна Леонидовна

Действителен с 26.02.2026 по 26.02.2027