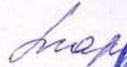


Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Колобок» комбинированного вида
города Улан-Удэ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2025 – 2028 г.г.
(вступающими в силу с 02.06.2025г.)

От работодателя:

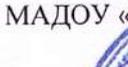
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 3»


Заруянова Т.Л.
«12» февраля 2026г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 3»


Бранская Е.В.
«12» февраля 2026г.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.
Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Администрация г.Улан-Удэ
Министерства экономического развития и туризма
РЕГИСТРИРОВАН
12 февраля 2026г.
Регистрационный № 24
М.П. 39/10/2026

(подпись)



1. В Коллективном договоре на 2025-2028 г.г. в Приложении №3 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида г.Улан-Удэ» внести следующие изменения:

Пункт 5.7. изложить в следующей редакции: «Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35% части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы в ночное время и в размере 35% части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы в ночное время в праздничный день.».

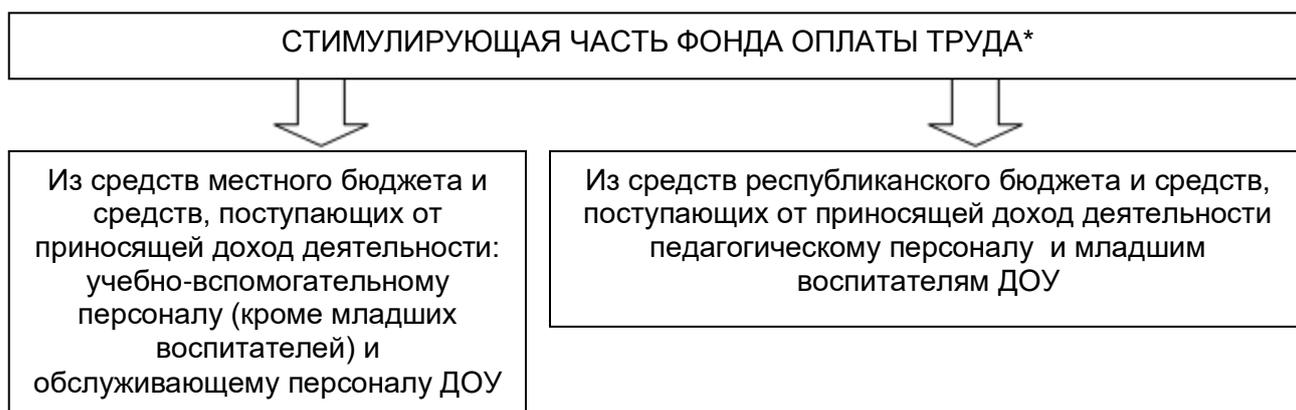
Пункт 5.9. изложить в следующей редакции: «Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с таблицей 1 к настоящему Положению.

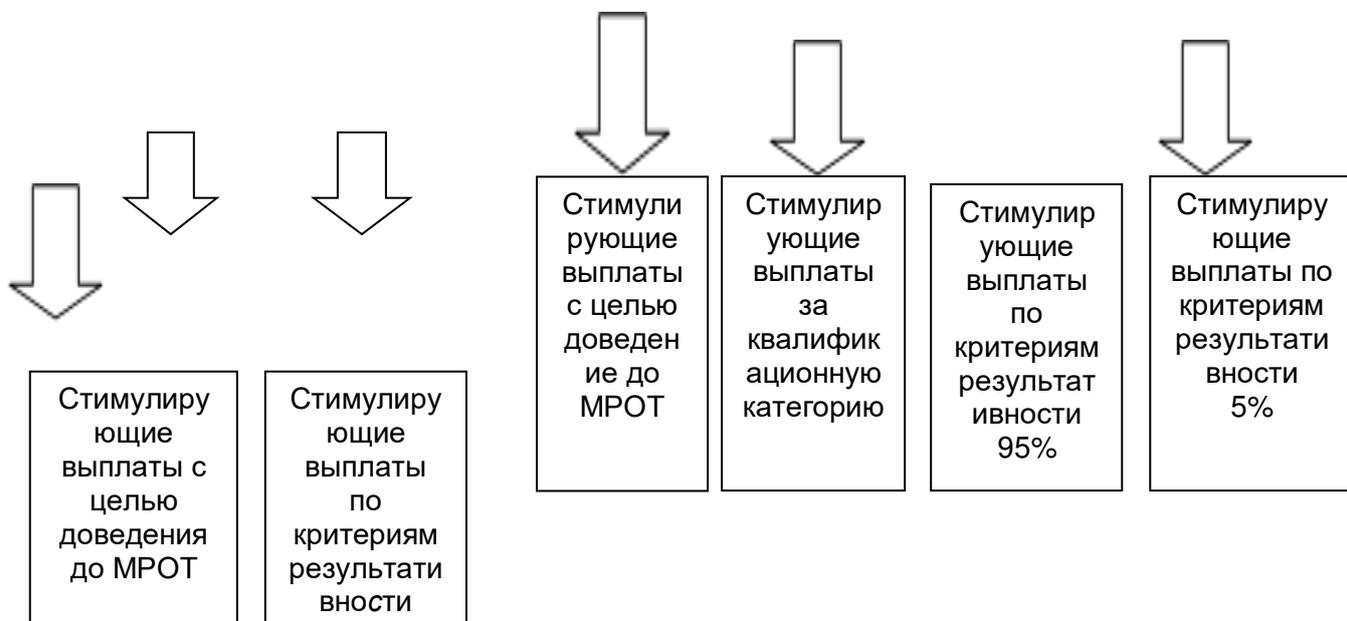
Таблица 1

N	Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных	Доплата в процентах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы)*
1.	Педагогическим работникам, медицинским работникам и учебно-вспомогательному персоналу за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 - 20%
2.	Доплата руководителю за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, доплата руководителю образовательной организации общего типа, имеющей не менее двух групп специального назначения	20%
3.	Учителям-логопедам в образовательных организациях	20%

*- Доплата в процентах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), производить сверх установленного МРОТ».

Пункт 6.10. изложить в следующей редакции: «Порядок установления стимулирующих выплат работникам:





*без стимулирующих выплат руководителю учреждения

Часть фонда стимулирования направляется на выплату стимулирующей части заработной платы всем работникам с целью доведения базовой части оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ. Оставшаяся часть фонда стимулирования используется на выплаты стимулирующего характера к базовой части оплаты труда: стимулирующие выплаты за квалификационную категорию педагогическому персоналу и по критериям показателей деятельности работников.

Ежемесячно из стимулирующей части фонда оплаты труда производятся выплаты за квалификационную категорию педагогическому персоналу. Выплаты за квалификационную категорию производятся в течение всего срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с «Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в случаях, предусмотренных приложением 3 настоящего Положения.

Размер надбавки устанавливается фиксированной суммой, не зависимо от отработанного педагогическим работником времени за учетный период: для педагогического персонала, имеющего высшую квалификационную категорию 1500,00 руб., для педагогического персонала, имеющего первую квалификационную категорию 1000,00 руб. При начислении надбавок за квалификационную категорию, производятся соответствующие выплаты за

работу в местностях с особыми климатическими условиями. Педагогическим работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, вновь принятым работникам, отработавшим неполный учетный период, стимулирующая надбавка за квалификационную категорию не выплачивается.

Фонд стимулирования, направленный на оплату труда по критериям результативности деятельности по балльной системе, распределяется следующим образом:

Педагогические работники учреждения ежемесячно заполняют отчет о результативности деятельности и сдают старшим воспитателям. Старшие воспитатели представляют отчеты комиссии Управляющего Совета по распределению стимулирующих выплат учреждения.

Отчеты о результативности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ежемесячно комиссии Управляющего Совета представляют заведующий хозяйством и/или заместитель заведующего по административно-хозяйственной части.

На заседании Управляющего Совета члены комиссии сравнивают результаты самооценки с обоснованием выполненной работы с установленными критериями соответствующего Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Комиссия составляет протокол, куда вносятся баллы по каждому работнику, стоимость одного балла и сумма стимулирующих выплат.».

2. В Приложении №6 Коллективного договора «Положение о премировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

Пункт 3.1. изложить в следующей редакции: **«Индивидуальное премирование** денежным вознаграждением производится согласно положения о премировании указанного ведомства.

- объявление благодарности в приказе заведующего детским садом;
- награждение почетной грамотой ДОУ;
- награждение ценным подарком;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Комитета по образованию Администрации г. Улан-Удэ и других комитетов;
- награждение Почетной грамотой Администрации города Улан-Удэ.
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Городского совета депутатов города Улан-Удэ;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Бурятия и других ведомств;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Народного Хурала Республики Бурятия;

- ходатайство о награждении Почетной грамотой Правительства Республики Бурятия;
- ходатайство о награждении государственными наградами Республики Бурятия;
- ходатайство о награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации.

В случае если сумма денежного вознаграждения не прописана в положениях к наградам вышеперечисленных ведомств, работодатель назначает сумму поощрения самостоятельно:

- при награждении городских и республиканских ведомств – 5000 руб.
- при награждении наградами Российской Федерации – 10 000 руб.

Показателями индивидуального премирования, повышающего имидж учреждения являются и поощряются в размере 1 должностного оклада:

- победитель в профессиональных конкурсах городского, республиканского, всероссийского, международного масштаба;
- присвоение статуса ДОО инновационной площадки при получении гранта;
- участие в рабочих группах по реализации федеральных, республиканских, городских проектов, согласно приказа руководителя.».

Пункт 3.2 изложить в следующей редакции: «3.2. **Коллективное премирование.** Размер премиальных выплат состоит из должностного оклада сотрудника, где минимальный размер рассчитывается в соотношении 0,25 % от оклада. Общая сумма премиальных выплат зависит от количества выполненных критериев, согласно основной должности сотрудника.

Основными показателями для коллективного премирования являются следующие критерии:

3.2.1. Для старшего воспитателя:

- высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОО;
- разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность;
- подготовка документации и отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- взаимодействие с семьями воспитанников;
- участие в общественной деятельности сада, района, города;
- разработка и публикация проектов, методик, программ, статей в периодических изданиях, сборниках, журналах, газетах, радио и телевидении.

3.2.2. Для педагогических работников и воспитателей:

- разработка и публикация проектов, методик, программ, статей в периодических изданиях, сборниках, журналах, газетах, радио и телевидении;
- организация предметно-пространственной развивающей среды в группах, в кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах и другой территории ДОУ;
- активное участие родителей в жизнедеятельности учреждения;
- своевременное и качественное оформление документации;
- использование в работе новых, передовых образовательных технологий;
- участие в общественной деятельности детского сада, района, города.

3.2.3. Для младших воспитателей:

- участие в жизнедеятельности учреждения;
- помощь воспитателю в организации предметно-развивающей среды в группах;
- подготовка детского сада к началу нового учебного года;
- своевременное и качественное оформление документации;
- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента.

3.2.4. Для заместителя заведующего по АХЧ и завхоза:

- Участие в жизнедеятельности учреждения;
- Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории дошкольного образовательного учреждения;
- Обеспечение качественного контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ;
- Подготовка документации, отсутствие замечаний со стороны участие в составе рабочих групп на основании приказа руководителя контролирующих органов.

3.2.5. Для учебно-вспомогательного персонала (специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по закупкам, делопроизводитель):

- Участие в жизнедеятельности учреждения;
- Участие в разработке локально-нормативных актов в соответствии со спецификой деятельности ДОУ;
- Выполнения особо важных заданий;
- Подготовка документации, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.2.6. Для обслуживающего персонала (кладовщик).

- Участие в подготовке детского сада к началу учебного года;

- Содержание помещений и территории ДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН;
- Участие в жизнедеятельности учреждения;
- Подготовка документации и отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.2.7. Для обслуживающего персонала (рабочий по КОиРЗ, дворник, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, оператор стиральных машин, кастелянша).

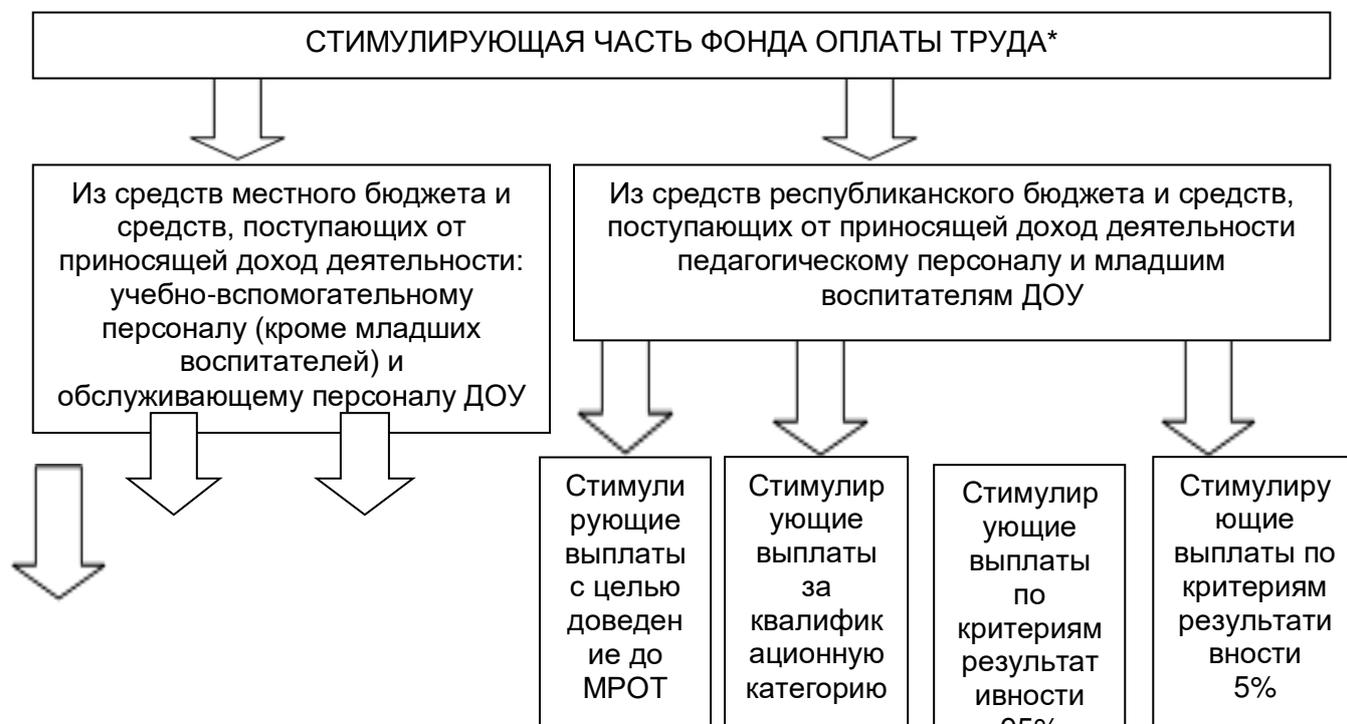
- Участие в подготовке детского сада к началу учебного года;
- Содержание помещений и территории ДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН;
- Участие в жизнедеятельности учреждения;
- Оперативность выполнения работ.

3.2.8. Для обслуживающего персонала (повар).

- Участие в жизнедеятельности учреждения;
- Участие в подготовке детского сада к началу учебного года;
- Содержание помещений и территории ДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН;
- Дифференцированный подход в приготовлении блюд для детей в соответствии с медицинскими показаниями.».

3. В Приложении №4 Коллективного договора «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

3.1. Пункт 3.1.изложить в следующей редакции: «Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом:



							ящего о Совета : за что увелич или или умень шили баллы по самооц енке)
1	Выполнение плана функционирования ДОУ (посещаемость)	Средняя посещаемость за предыдущий месяц	20 детей – 0 баллов 21 – 25 детей – 1 балл 26 – 30 детей – 2 балла 31 и выше – 4 балла				
2	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии.				
3	Нетрадиционные формы работы с родителями по ФГОС на уровне ДОУ	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
4	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ, международных.	Результативность участия воспитанников в детских конкурсах и фестивалях проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за общее кол-во призовых мест, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества конкурсов)				
5	Организация и участие в конкурсах и грантов: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный - РФ и международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах, грантов и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ				
			2 балл – призер на уровне ДОУ				
			2 балла – участие на уровне района				
			3 балла – призер на уровне района				
			3 балла - участие на уровне города				
			4 балла - призер на уровне города				
			4 балла – участие на уровне республики				
			5 баллов – призер на уровне республики				
5 баллов – участие на межрегиональном							

					поставил и баллы по самооценке)	за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ			
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии			
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей			
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества конкурсов)			
4	<p>Организация и участие в конкурсах, грантах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный - РФ и международный 	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ			
			2 балл – призер на уровне ДОУ			
			2 балла – участие на уровне района			
			3 балла – призер на уровне района			
			3 балла - участие на уровне города			
			4 балла - призер на уровне города			
			4 балла – участие на уровне республики			
			5 баллов – призер на уровне республики			
5 баллов – участие на						

			межрегионально м уровне				
			6 баллов – призер на межрегионально м уровне				
			6 баллов – участие на РФ на международном уровне				
			7 баллов – призер на РФ и международном уровне				
5	Инновационная деятельность педагога и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС: в ДОУ, на городском, республиканском, российском уровне	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы.	3 балла				
6	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
7	Работа по индивидуальному образовательному маршруту с детьми в группах общеразвивающей направленности	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	1 балл - за 1 ребенка в группе 2 балла - за 2х и более детей в группе				
8	Исполнительская дисциплина	Своевременное и грамотное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	1 балл				
	ИТОГО:						

Отчет о результативности деятельности музыкального руководителя МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»

для определения стимулирующих выплат за _____ месяца 20__ г.

Ф.И.О. _____ корпус № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Само оцен ка (балл)	Примеч ание (в данной)	Балл ы по реше нию	Прим ечан ие (в
---	----------	------------	---------------	------------------------------	---------------------------------	-----------------------------	--------------------------

				ы)	колонке обоснование работника: за что поставил и баллы по самооценке)	УС	данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от конкурсов)				
4	Организация и участие в конкурсах, грантах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ				
			2 балл – призер на уровне ДОУ				
			2 балла – участие на уровне района				
			3 балла – призер на уровне района				
			3 балла - участие на уровне города				

	- РФ международны й		4 балла - призер на уровне города				
			4 балла – участие на уровне республики				
			5 баллов – призер на уровне республики				
			5 баллов – участие на межрегиональн ом уровне				
			6 баллов – призер на межрегиональн ом уровне				
			6 баллов – участие на РФ на международно м уровне				
			7 баллов – призер на РФ и международно м уровне				
5	Инновационная деятельность педагога и транслировани е опыта практических результатов своей профессиональ ной деятельности по ФГОС: в ДОУ, на городском, республиканск ом, российском уровне	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара- практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы.	3 балла				
6	Руководство студийно- кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
7	Работа по индивидуально му образовательно му маршруту с детьми в группах общеразвиваю щей направленност и	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	1 балл - за 1 ребенка в группе 2 балла - за 2х и более детей в группе				
8	Исполнительск ая дисциплина	Своевременное и грамотное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	1 балл				
	ИТОГО:						

**Отчет о результативности деятельности педагога-психолога МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»
для определения стимулирующих выплат за месяц _____ 20__ г.**

Ф.И.О. _____ корпус № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Самооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставил и баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества конкурсов)				
4	Организация и участие в конкурсах, грантах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ				
			2 балл – призер на уровне ДОУ				
			2 балла – участие на уровне района				
			3 балла – призер на уровне района				
			3 балла - участие на уровне города				

	- РФ международны й		4 балла - призер на уровне города				
			4 балла – участие на уровне республики				
			5 баллов – призер на уровне республики				
			5 баллов – участие на межрегиональн ом уровне				
			6 баллов – призер на межрегиональн ом уровне				
			6 баллов – участие на РФ на международно м уровне				
			7 баллов – призер на РФ и международно м уровне				
5	Инновационная деятельность педагога и транслировани е опыта практических результатов своей профессиональ ной деятельности по ФГОС: в ДОУ, на городском, республиканск ом, российском уровне	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара- практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы.	3 балла				
6	Руководство студийно- кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
7	Работа по индивидуально му образовательно му маршруту с детьми в группах общеразвиваю щей направленност и	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	1 балл - за 1 ребенка в группе 2 балла - за 2х и более детей в группе				
8	Исполнительск ая дисциплина	Своевременное и грамотное ведение документации по работе с родителями и педагогической	1 балл				

		деятельности					
	ИТОГО:						

Отчет о результативности деятельности учителя бурятского языка МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»

для определения стимулирующих выплат за месяц _____ 20__ г.
Ф.И.О. _____ корпус № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Само оценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставил и баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества конкурсов)				
4	Организация и участие в конкурсах, грантах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканск	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ				
			2 балл – призер на уровне ДОУ				
			2 балла – участие на уровне района				
			3 балла – призер на				

	ий уровень - Межрегиональ ный - РФ международны й		уровне района				
			<u>3 балла</u> - участие на уровне города				
			<u>4 балла</u> - призер на уровне города				
			<u>4 балла</u> – участие на уровне республики				
			<u>5 баллов</u> – призер на уровне республики				
			<u>5 баллов</u> – участие на межрегиональн ом уровне				
			<u>6 баллов</u> – призер на межрегиональн ом уровне				
			<u>6 баллов</u> – участие на РФ на международно м уровне				
			<u>7 баллов</u> – призер на РФ и международно м уровне				
5	Инновационная деятельность педагога и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС: в ДОУ, на городском, республиканском, российском уровне	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы.	<u>3балла</u>				
6	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	<u>3 балла</u>				
7	Работа по индивидуальному образовательному маршруту с детьми в группах общеразвивающей направленности	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	<u>1 балл</u> - за 1 ребенка в группе <u>2 балла</u> - за 2х и более детей в группе				

	и						
8	Исполнительская дисциплина	Своевременное и грамотное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	<u>1 балл</u>				
	ИТОГО:						

Отчет о результативности деятельности учителя-логопеда МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»
для определения стимулирующих выплат за месяц _____ 20__ г.
Ф.И.О. _____ корпус № _____

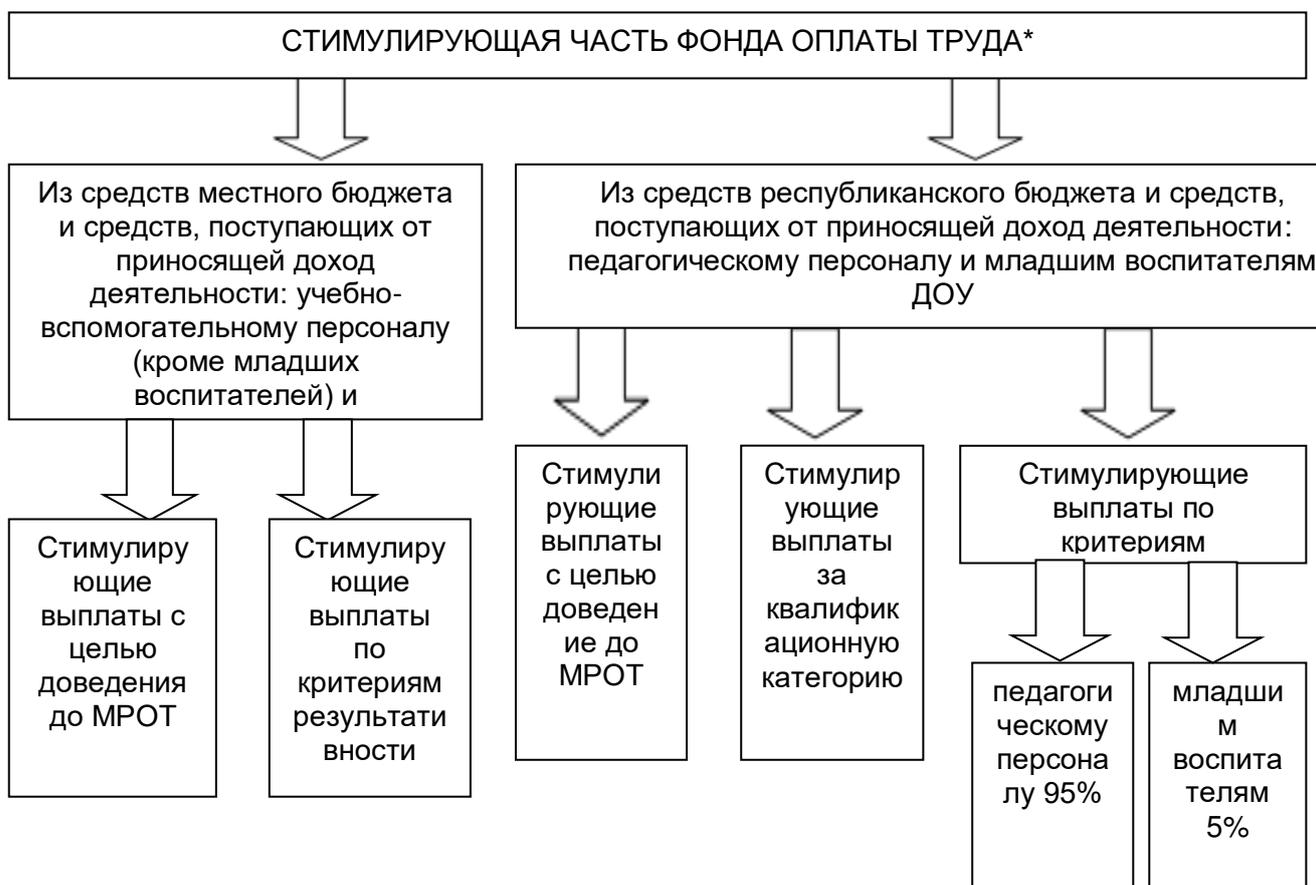
№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Само оценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставил и баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	<u>3 балла</u> - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	<u>1 балл</u> - за участие в каждом мероприятии				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	<u>1 балл</u> - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	<u>1 балл</u> - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества конкурсов)				
4	Организация и участие в конкурсах,	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов	<u>1 балл</u> – участие на уровне ДОУ				

	<p>грантах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - - Республиканский уровень - - Межрегиональный - РФ - международный 	<p>в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)</p>	<p>2 балл – призер на уровне ДОУ</p> <p>2 балла – участие на уровне района</p> <p>3 балла – призер на уровне района</p> <p>3 балла - участие на уровне города</p> <p>4 балла - призер на уровне города</p> <p>4 балла – участие на уровне республики</p> <p>5 баллов – призер на уровне республики</p> <p>5 баллов – участие на межрегиональном уровне</p> <p>6 баллов – призер на межрегиональном уровне</p> <p>6 баллов – участие на РФ на международном уровне</p> <p>7 баллов – призер на РФ и международном уровне</p>					
5	<p>Инновационная деятельность педагога и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС: в ДОУ, на городском, республиканском, российском уровне</p>	<p>Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы.</p>	<p>3 балла</p>					
6	<p>Руководство студийно-кружковой работой</p>	<p>Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом</p>	<p>3 балла</p>					

7	Работа по индивидуальному образовательному маршруту с детьми в группах общеразвивающей направленности	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	<u>1 балл</u> - за 1 ребенка в группе <u>2 балла</u> - за 2х и более детей в группе				
8	Исполнительская дисциплина	Своевременное и грамотное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	<u>1 балл</u>				
	ИТОГО:						

Отчет о результативности деятельности младшего воспитателя МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок» для определения стимулирующих выплат за месяц _____ 20__ г.

4. В Приложении №5 к Коллективному договору «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Колобок» комбинированного вида г.Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад № 3 «Колобок») внести следующие изменения: п.3.1.изложить в следующей редакции: «Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом:



*без стимулирующих выплат руководителю учреждения

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 483482145804926787460742969939487588108943585773

Владелец Зарубина Татьяна Леонидовна

Действителен с 26.02.2026 по 26.02.2027