

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Колобок» комбинированного вида
города Улан-Удэ**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022 – 2025 г.г.
(вступающими в силу с 29.05.2024г.)**

От работодателя:

Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 3»



Зарубина Т.Л.

М.П.

«29» мая 2024г.

От работников:

Председатель профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 3»



Еранская Е.В.

М.П.

«29» мая 2024г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20__ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



1. В Приложении №3 Коллективного договора «Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

1.1. Приложение 1 изложить в следующей редакции: «

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ
Детский сад №3 «Колобок»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ГРУППАМ РАБОТНИКОВ

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по квалификационной группе (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада по квалификационному уровню (руб.)
<u>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)</u>					
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	11764,00	1	11764,00
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	12255,00	1	12255,00
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	12255,00	1,1	13481,00
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; преподаватель; учитель-логопед	12255,00	1,15	14093,00
<u>Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)</u>					
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	10638,00	1	10638,00
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	11764,00	1,05	12352,00
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	13670,00	1	13670,00

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПКГ общепрофессиональ ных должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник, кастаньяна, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, подсобный рабочий	10228,00	1	10228,00
ПКГ общепрофессиональ ных должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	10274,00	1	10274,00
Оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы					
		Специалист по охране труда, специалист по закупкам	12255,00	1	12255,00

».

2. Пункт 4.2. раздела 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителя в Приложении №3 к коллективному договору МАДОУ Детский сад №3 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») изложить в следующей редакции: «Должностные оклады руководителя, его заместителей устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода. Руководителю образовательной организации размер должностного оклада устанавливается ежегодно на 1 сентября нового учебного года.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается правовым актом Комитета в кратности при штатной численности образовательной организации до 200 единиц от 1 до 4. При штатной численности образовательной организации свыше 200 единиц предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) может быть установлен в кратности до 6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этой образовательной организации. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

3. Исключить пункт 5.6. из раздела 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера: «Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на фактическую заработную плату работника. Работникам (лицам в возрасте до 30 лет), прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и вступающим в трудовые отношения, надбавки начисляются с 1 января 1991 года в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.».

Протшуровано, протшуровано и скреплено печатлю

2 (*два*)

Заведуючий МАДОУ Детский сад №3 *проф. Зарубина Г.Д.*

1 листов.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464138

Владелец Зарубина Татьяна Леонидовна

Действителен с 25.10.2023 по 24.10.2024