

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Колобок» комбинированного вида
города Улан-Удэ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022 – 2025 г.г.
(вступающими в силу с 01.03.2024г.)

От работодателя:

Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 3»



Зарубина Т.Л.

М.П.

«01» марта 2024г.

От работников:

Председатель профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 3»



Еранская Е.В.

М.П.

«01» марта 2024г.



Администрация г. Улан-Удэ
Комитет экономического развития, туризма

РЕГИСТР

«01» марта 2024г.

№ регистрации 46

И.И. Зорин

(Должность, Ф.И.О.)

Подпись

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____

(наименование органа)

Регистрационный № _____ от «__» _____ 20__ г.

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

В Коллективном договоре на 2022-2025 г.г. в пункте 3 раздела 3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников внести следующие изменения:

Пункт 3.5. изложить в следующей редакции: «Аттестация педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений осуществляется на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (Зарегистрирован 02.06.2023 № 73696).»

В раздел **4. Рабочее время и время отдыха** добавить пункт 4.27. Одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющим ребенка-инвалида предоставлять дополнительные оплачиваемые выходные дни в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 г. №714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

1.1. В Приложении №1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

Пункт 3.3. изложить в следующей редакции: «Работник имеет право на:

- Заключение, изменение и расторжение трудового договора (эффективного контракта) в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- Предоставление работы, обусловленной трудовым договором (эффективным контрактом) и отвечающей его профессиональной подготовке и квалификации;
- Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами безопасности;
- Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями оплаты труда, действующими в МАДОУ «Детский сад № 3 «Колобок»;
- Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- Участие в управлении МАДОУ «Детский сад № 3 «Колобок» в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законными формах;
- Ведение коллективных переговоров и заключение (при необходимости) коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- Защиту своих трудовых прав, свобод, законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- Защиту профессиональной чести и достоинства;
- Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- На возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в порядке, установленном законодательством;
- Профессиональную переподготовку или повышение квалификации не реже, чем один раз в три года;
- Аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию в соответствии с «Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников;
- Получение в установленном порядке льготной пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;
- Педагогически обоснованную свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний воспитанников;
- Иные меры социальной поддержки, предусмотрены законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.».

Пункт 4.6. изложить в следующей редакции: «Для воспитателей и сторожей установлен суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (год - для воспитателей, год – для сторожей) не превышала нормального числа рабочих часов. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени.

Режим рабочего времени воспитателей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой:

- одновременной (совместной) ежедневной работы двух воспитателей (к примеру, в обеденное время до сна);

- замены каждым воспитателем в течение этого времени отсутствующих по болезни и другим причинам педагогов;
- выполнения в течение этого времени работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической работы.».

1.2. В Приложении №3 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

В пункте 6.10. абзац 3 изложить в следующей редакции: «Ежемесячно из стимулирующей части фонда оплаты труда производятся выплаты за квалификационную категорию педагогическому персоналу. Выплаты за квалификационную категорию производятся в течение всего срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с «Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. В Приложении №9 Коллективного договора «ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников МАДОУ «Детский сад №3», которым предоставляется дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день и производятся компенсационные выплаты за работу во вредных (особых) условиях» изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников МАДОУ «Детский сад №3», которым
предоставляется дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день и
производятся компенсационные выплаты за работу во вредных (особых)
условиях*

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска, календарных дней	Продолжительность рабочей недели, календарных дней	Компенсационные выплаты, % от должностного оклада**
Повар	7	40	8

*Список составлен в соответствии со ст. 117 ТК для работников, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, установлены вредные условия труда класса 3.2.

** Компенсационные выплаты, % от должностного оклада производить сверх установленного МРОТ, согласно статье 2 Регионального соглашения №01.08-010-25/24 между Правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» и союзами работодателей Республики Бурятия «О минимальной месячной заработной плате на территории Республики Бурятия» от 13.02.2024г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464138

Владелец Зарубина Татьяна Леонидовна

Действителен с 25.10.2023 по 24.10.2024