

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2022 – 2025 г.г. (вступающими в силу с 02.10.2023г.)

От работодателя:



Заведующий МАДОУ «Детский сад № 3»

Т.Л. Зарубина
М.П.

Зарубина Т.Л.

«02» октября 2023г.

От работников:

Председатель профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 3»

Е.В. Бранская



Бранская Е.В.

«02» октября 2023г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду _____ (наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.
Руководитель органа по труду _____ (должность, Ф.И.О.)

М.П.

Администрация г.Улан-Удэ
Комитет экономического развития и туризма
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
« 06 » октября 2023 г.
Регистрационный № 201
И.С.С. Воеводина И.С.
(Должность и ФИО специалиста, осуществляющего регистрацию)
Подпись *И.С.С. Воеводина*

В Приложении №3 Коллективного договора «Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

1.1. Приложение 1 изложить в следующей редакции: «

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ
Детский сад №3 «Колобок»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) по квалификационному уровню с учетом повышения на 4 % (руб.)
<u>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)</u>			
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	9588,00
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	11141,00
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	12255,00
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; преподаватель; учитель-логопед	12812,00
<u>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)</u>			
ПКГ общепромышленных должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	8670,00
ПКГ общепромышленных должностей служащих 2 уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	10067,00
ПКГ общепромышленных должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	11141,00
<u>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)</u>			
ПКГ общепромышленных должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, подсобный рабочий,	8631,00

ПКГ общепромышленных должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	8670,00
Оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы			
		Специалист по охране труда, специалист по закупкам	11141,00

».

1.2. В Приложении №1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести следующие изменения:

Пункт 4.4. изложить в следующей редакции: «В ДОУ установлена пятидневная рабочая неделя:

- для административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (кроме поваров, младших воспитателей, дворников и сторожей):

Начало рабочего дня с 8:00

Обед с 12:00 до 13:00

Окончание работы 17:00.

- для воспитателей группы общего развития 10,5-часового пребывания:

Начало работы с 7:30.

Окончание работы 18:00.

- для воспитателей группы общего развития 12-часового пребывания

Начало работы с 7:00.

Окончание работы 19:00.

Для воспитателей перерыв на прием пищи не устанавливается, прием пищи производится одновременно с воспитанниками или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

- для младших воспитателей

Начало рабочего дня с 7:30

Обед с 12:30 до 13:30

Окончание работы 16:30.

- для поваров

1 смена

Начало рабочего дня с 7:00

Обед с 12:30 до 13:30

Окончание работы 16:00.

2 смена

Начало рабочего дня с 8:00

Обед с 12:30 до 13:30
Окончание работы 17:00.

- для дворника

Начало рабочего дня с 7:00

Обед с 12:00 до 13:00

Окончание работы 16:00.

(По согласованию с администрацией ДООУ график работы может изменяться в зависимости от погодных условий.)

- для сторожей устанавливается сменный режим работы по графику через трое суток с рабочей сменой продолжительностью 24 часа.

Пункт 4.5 изложить в следующей редакции: «Работникам работающим в холодное время года на открытом воздухе или закрытых необогреваемых помещениях (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время: в течение рабочего времени (смены) по 30 минут в первую и вторую половины смены через каждые 2 часа работы.

Продолжительность рабочей недели в ДООУ для сотрудников, работающих на одну ставку, устанавливается следующим образом:

Заведующему ДООУ, заместителю заведующего, заведующему хозяйством, специалисту по кадрам, специалисту по охране труда, специалисту по закупкам, младшему воспитателю, повару, оператору стиральных машин, уборщику служебных помещений, кладовщику, дворнику, кастелянше, рабочему по комплексному ремонту и обслуживанию здания, подсобному рабочему, электрику, делопроизводителю	40 часов
Старшему воспитателю	36 часов
Учителю	18 часов
Воспитателям групп общеразвивающей направленности устанавливается суммированный учет рабочего времени и графики работы, утвержденные руководителем.	36 часов
Воспитателям групп, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	25 часов
Инструктору по физической культуре	30 часов
Учителю-логопеду	20 часов
Музыкальному руководителю	24 часа
Педагогу – психологу	36 часов
Сторомам устанавливается суммированный учет рабочего времени и графики работы, утвержденные руководителем.	40 часов

Сократить продолжительность рабочего дня на один час с сохранением заработной платы за полный рабочий день супруге (супругу), бывшим

супруге (супругу) (при условии наличия совместных детей) гражданина, принимающего участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей (далее – специальная военная операция), имеющих ребенка (детей) дошкольного возраста.

Право на сокращение продолжительности рабочего дня, предусмотренное настоящим пунктом, предоставляется также не вступившим в повторный брак вдовам (вдовцам) граждан, погибших (умерших) вследствие участия в специальной военной операции, при условии наличия совместных детей дошкольного возраста.

Продолжительность рабочего дня сокращается работодателем на основании личного заявления работника, к которому прилагаются копии:

- документа, подтверждающего участие супруга (супруги), бывшего супруга (супруги) в специальной военной операции;
- свидетельства о заключении (расторжении) брака;
- договора об образовании по образовательным программам дошкольного образования или договора об оказании услуг по содержанию ребенка и (или) присмотру и уходу за ребенком;
- свидетельства (справки) о смерти (для вдов (вдовцов)).

Пункт 4.39. изложить в следующей редакции: «Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый Работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- Временной нетрудоспособности работника;
- Исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- В период нахождения в отпуске супруга (супруги) - участника специальной военной операции;
- В других случаях, предусмотренных законами, локальными нормативными актами организации.

1.3. В Приложение №1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») внести:

Раздел 7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

7.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

7.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

7.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

7.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

7.7. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

1.4. Раздел 7 Заключительные положения переименовать в Раздел 8 Заключительные положения.

1.5. Внести изменения в Приложение 1 Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида г. Улан-Удэ (МАДОУ «Детский сад №3») в части формы отчета результативности деятельности воспитателя.

Отчет о результативности деятельности воспитателя МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок» для определения стимулирующих выплат за _____ месяц 20__ г.

Ф.И.О. _____ корпус № _____ группа № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Само оценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставили баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Выполнение плана функционирования ДОУ (посещаемость)	Средняя посещаемость за месяц	20 детей- 0 баллов 21-25 – 1 балл 26-30 – 2 балла 31 и выше – 4 балла	0			
2	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ	0			
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии.	0			
3	Нетрадиционные формы работы с родителями по ФГОС на уровне ДОУ	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей	0			
4	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на	Результативность участия воспитанников в детских конкурсах и фестивалях проводимых на образовательных сайтах	1 балл - за общее кол-во призовых мест, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо	0			

	образовательных сайтах города, региона, РФ, международных.	(при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	от количества участников)				
5	<p>Организация и участие в конкурсах и грантов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень -Межрегиональный - РФ и международный 	<p>Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах, грантов и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)</p>	<u>1 балл</u> – участие на уровне ДОУ	0			
			<u>2 балл</u> – призер на уровне ДОУ	0			
			<u>2 балла</u> – участие на уровне района	0			
			<u>3 балла</u> – призер на уровне района	0			
			<u>3 балла</u> - участие на уровне города	0			
			<u>4 балла</u> - призер на уровне города	0			
			<u>4 балла</u> – участие на уровне республики	0			
			<u>5 баллов</u> – призер на уровне республики	0			
			<u>5 баллов</u> – участие на межрегиональном уровне	0			
			<u>6 баллов</u> – призер на межрегиональном уровне	0			
			<u>6 баллов</u> – участие на РФ на международном уровне	0			
			<u>7 баллов</u> – призер на РФ и международном уровне	0			
6	<p>Инновационная деятельность педагога и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС: в ДОУ, на городском, республиканском, российском уровне.</p>	<p>Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы. Разработка и публикация проектов, методик, инновационных технологий, программ, статей и т. д. в периодических изданиях (сборниках, журналах, газетах, радио и телевидении).</p>	<u>3 балла</u>	0			
7	<p>Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни своей группы, ведение колонки, форум</p>	<p>Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни группы (при наличии скриншотов публикация собственных проектов, программ, методических материалов в образовательных интернет-ресурсах (при наличии скриншотов)</p>	<u>1 балл</u>	0			

8	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	<u>3 балла</u>	0			
		Ведение графика студийно-кружковой работы и табеля посещаемости занятий воспитанниками, проводимого приглашенным специалистом	<u>1 балл</u>	0			
9	Работа по индивидуальному образовательному маршруту с детьми в группах общеразвивающей направленности	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	<u>1 балл</u> - за 1 ребенка в группе <u>2 балла</u> - за 2х и более детей в группе	0			
10	Специфика педагогического процесса в группах с детьми раннего возраста	Создание благоприятных условий для роста, воспитания и развития детей.	<u>5 баллов</u>	0			
11	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	<u>1 балл</u>	0			
	ИТОГО:						

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464138

Владелец Зарубина Татьяна Леонидовна

Действителен с 25.10.2023 по 24.10.2024