

Приложение №5
к коллективному договору
МАДОУ Детский сад №3

Согласовано:
Председатель
Управляющего совета
 Янькова Е.П.
«03» июня 2022г

Утверждаю:
Заведующий
МАДОУ «Детский сад №3»
 Зарубина Т.Л.
«03» июня 2022г

Согласовано:
Председатель ПК
МАДОУ «Детский сад №3»
 Еранская Е.В..
«03» июня 2022г



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
УЧЕБНО-ВОСПОМОГАТЕЛЬНОГО И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «КОЛОБОК» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА Г.УЛАН-УДЭ
(МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «КОЛОБОК»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (далее – Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида г. Улан-Удэ (далее учреждение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Законом Республики Бурятия от 13 декабря 2013 года №240-V "Об образовании в Республике Бурятия", Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 28.10.2016г. № 336 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации г. Улан-Удэ» и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты по результатам деятельности педагогического персонала по установленным показателям.

1.3. Объем стимулирующих выплат устанавливается учреждением самостоятельно за счет всех источников финансирования. Объем стимулирующих выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлениях дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются за высокое качество и результативность труда. При стимулировании педагогических работников учитывается выполнение инновационных проектов, реализация приоритетных направлений в образовательной деятельности Учреждения. Выплаты за качество выполняемых работ включают надбавку за квалификационную категорию педагогическим работникам.

1.5. Условия и порядок распределения стимулирующих выплат, критерии и показатели оценки качества и результативности работы по педагогическим работникам рассматриваются на коллективном собрании и закрепляются в Положении о распределении стимулирующей части заработной платы. Положение утверждает руководитель учреждения, согласуют председатель Управляющего Совета МАДОУ и председатель ПК МАДОУ.

1.6. Учреждение вправе самостоятельно вносить изменения в Положение на общем собрании коллектива.

1.7. Стимулирующие выплаты определяются строго по критериям стимулирования данного Положения на основании отчетов по результатам деятельности работников за месяц (Приложение №1). Каждому критерию присваивается определённое количество баллов. Общая максимальная сумма баллов по всем критериям по каждому работнику ДОУ производится индивидуально и не может быть фиксированной.

1.8. Размер стимулирующих выплат выражается в денежном (стоимостном) выражении и максимальными размерами не ограничивается.

1.9. Применение стимулирующих выплат и надбавок не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот

период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.11. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до тех пор, пока сторонами не будет заключено новое Положение.

2. Состав и порядок работы Управляющего Совета учреждения.

2.1. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления учреждения- Управляющим Советом по представлению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета. Решение оформляется протоколом.

2.2. Состав и порядок работы органа самоуправления учреждения по распределению стимулирующих выплат устанавливается приказом по учреждению в начале учебного года. В состав комиссии могут входить педагогические работники, заведующий хозяйством, председатель Родительского комитета и представители профсоюзного органа- председатель ПК.

2.3. Функциональные обязанности и регламент работы членов комиссии.

Председатель комиссии по учреждению:

- назначает дату проведения заседания;
- распределяет обязанности между членами комиссии;
- контролирует работу членов комиссии.

Члены комиссии по учреждению:

- рассматривают материалы по самоанализу деятельности работников;
- принимают решения о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера стимулирующей выплаты;
- обеспечивают объективность и прозрачность принимаемых решений;
- осуществляют анализ и оценку результатов мониторинга профессиональной деятельности работников только в части соблюдения установленных критериев.

2.4. На заседании Управляющего Совета по распределению стимулирующих выплат комиссия проверяет достоверность заполнения отчетов о результативности деятельности.

2.5. Отчеты педагогического персонала комиссия сверяет с опубликованной информацией на сайте ДООУ в личном кабинете.

2.6. Комиссия выносит окончательное решение о проведенной работе за месяц каждого работника. Соответствующие баллы по решению Управляющего Совета комиссия выставляет в отдельной графе «Баллы по решению УС» отчета о результативности деятельности и, если баллы по самооценке завышены или занижены, комиссия дает обоснование в графе «Примечание».

2.7. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускаются. Работникам, не предоставившим отчеты о результативности деятельности до конца отчетного месяца, стимулирующие выплаты не назначаются и не производятся.

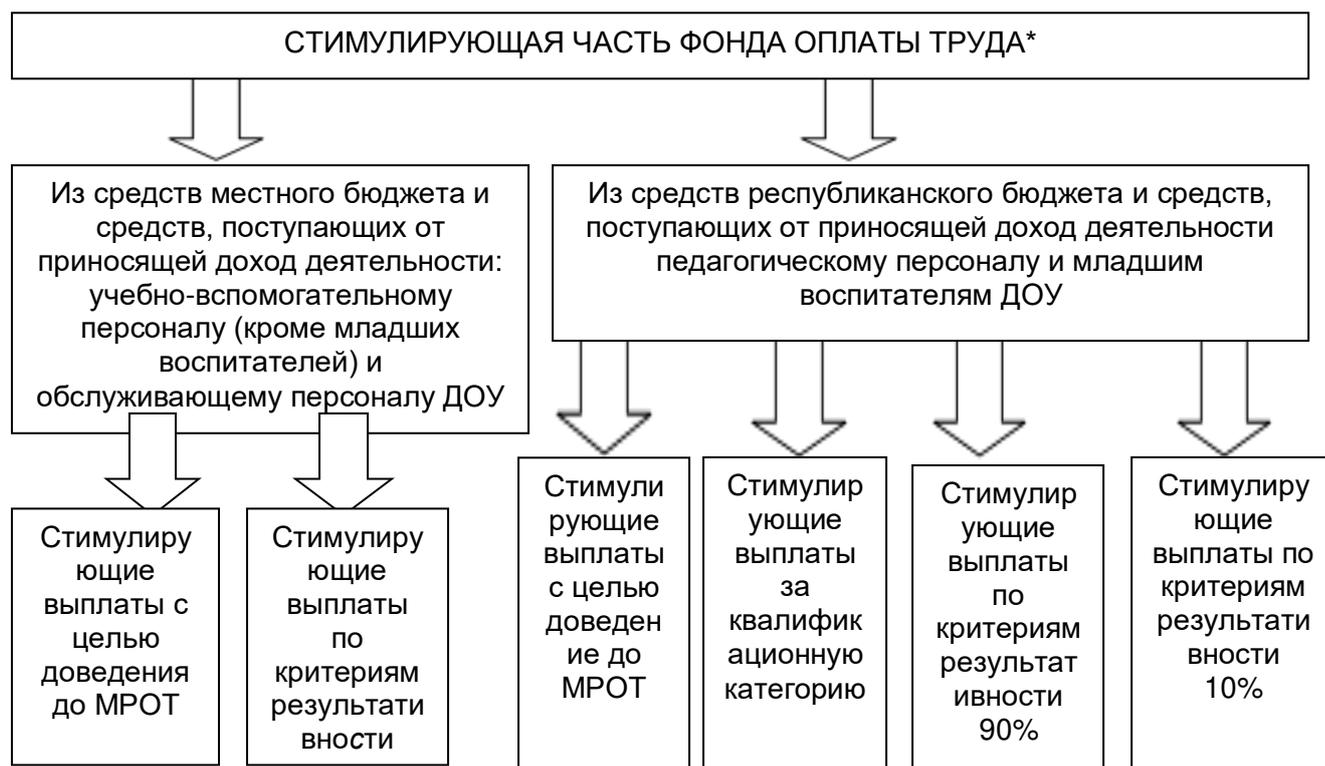
2.8. На основании всех собранных материалов, комиссия Управляющего Совета подсчитывает количество баллов каждого работника, затем находит общее количество баллов, определяет стоимость балла и сумму стимулирующих выплат

каждому работнику. Комиссия оформляет протокол, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.9. Итоговое решение о размерах стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего.

3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам.

3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом:



*без стимулирующих выплат руководителю учреждения

3.2. Педагогические работники учреждения ежемесячно заполняют отчет о результативности деятельности (Приложение №1) и сдают старшим воспитателям. Старшие воспитатели представляют отчеты комиссии Управляющего Совета по распределению стимулирующих выплат учреждения.

3.3. На заседании Управляющего Совета члены комиссии сравнивают результаты самооценки с обоснованием выполненной работы с установленными критериями данного Положения. Комиссия составляет протокол, куда вносятся баллы по каждому работнику, стоимость одного балла и сумма стимулирующих выплат.

3.4. Часть фонда стимулирования педагогических работников направляется на выплату стимулирующей части заработной платы с целью доведения базовой части оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ.

3.5. Часть фонда стимулирования педагогических работников и младших воспитателей направляется на выплату стимулирующей части заработной платы с целью доведения базовой части оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ. Оставшаяся часть фонда стимулирования используется на выплаты стимулирующего характера к базовой части оплаты

труда: надбавки за квалификационную категорию педагогическому персоналу и по критериям показателей деятельности работников (90% педагогическим работникам, 10% младшим воспитателям).

3.6. Ежемесячно из стимулирующей части фонда оплаты труда производятся выплаты за квалификационную категорию педагогическому персоналу. Выплаты за квалификационную категорию производятся в течение всего срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в случаях, предусмотренных приложением 2 настоящего Положения.

3.7. Размер надбавки устанавливается фиксированной суммой, не зависимо от отработанного педагогическим работником времени за учетный период: для педагогического персонала, имеющего высшую квалификационную категорию 1500,00 руб., для педагогического персонала, имеющего первую квалификационную категорию 1000,00 руб. При начислении надбавок за квалификационную категорию, производятся соответствующие выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Педагогическим работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, вновь принятым работникам, отработавшим неполный учетный период, стимулирующая надбавка за квалификационную категорию не выплачивается.

3.8. Стоимость одного балла для расчета стимулирующей части заработной платы педагогического персонала определяется путем деления стимулирующей части фонда оплаты труда, направленной на стимулирование педагогов по критериям на общую сумму баллов по оценочным листам педагогов. Размер стимулирующей части заработной платы работника определяется путем умножения количества баллов, набранных им за отчетный месяц, на стоимость одного балла.

3.9. Отчет о результативности деятельности для определения стимулирующих выплат старший воспитатель не заполняет. Количество баллов для расчета стимулирующей части заработной платы старшего воспитателя определяется суммированием наивысшего балла педагога +15 баллов с учетом выполнения полной нормы рабочего времени. Размер стимулирующей части заработной платы старшего воспитателя определяется путем умножения количества баллов на стоимость одного балла. В случае, если старший воспитатель находился в отпуске (ежегодном, без сохранения заработной платы), либо отсутствовал на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью и отработал отчетный период не полностью, размер балла для начисления стимулирующих выплат определяется пропорционально отработанному времени: 15 баллов (максимальный)/норму

рабочего времени (в днях) х фактически отработанное время (в днях). Таким образом, получившийся балл прибавляется к наивысшему баллу педагога.

3.10. Стимулирующие выплаты распределяются и выплачиваются один раз в месяц.

Приложение №1
к Положению о распределении
стимулирующих выплат

**Отчет о результативности деятельности воспитателя МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»
для определения стимулирующих выплат за _____ месяц 20__ г.**

Ф.И.О. _____ корпус № _____ группа № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Самооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставил и баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличил и или уменьшил баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии.				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями по ФГОС на уровне ДОУ	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ, международных.	Результативность участия воспитанников в детских конкурсах и фестивалях проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за общее кол-во призовых мест, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
4	Участие педагогов в грантовых конкурсах различного уровня	Получение гранта (вне зависимости от суммы)	5 баллов – уровень Республики 10 баллов – уровень РФ				
5	Организация и участие в конкурсах:	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и	1 балл – участие на уровне ДОУ				

	<ul style="list-style-type: none"> - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - - Республиканский уровень - - Межрегиональный - РФ и - международный 	<p>фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)</p>	<p>2 балла – призер на уровне ДОУ</p>				
			<p>2 балла – участие на уровне района</p>				
			<p>3 балла – призер на уровне района</p>				
			<p>3 балла - участие на уровне города</p>				
			<p>4 балла - призер на уровне города</p>				
			<p>4 балла – участие на уровне республики</p>				
			<p>5 баллов – призер на уровне республики</p>				
			<p>5 баллов – участие на межрегиональном уровне</p>				
			<p>6 баллов – призер на межрегиональном уровне</p>				
			<p>6 баллов – участие на РФ на международном уровне</p>				
			<p>7 баллов – призер на РФ и международном уровне</p>				
6	<p>Инновационная деятельность педагога и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС: в ДОУ, на городском, республиканском, российском уровне.</p>	<p>Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы. Разработка и публикация проектов, методик, инновационных технологий, программ, статей и т. д. в периодических изданиях (сборниках, журналах, газетах, радио и телевидении).</p>	<p>3 балла</p>				
7	<p>Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни своей группы, ведение колонки, форум</p>	<p>Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни группы (при наличии скриншотов публикации собственных проектов, программ, методических материалов в образовательных интернет-ресурсах (при наличии скриншотов)</p>	<p>1 балл</p>				
8	<p>Руководство студийно-кружковой работой</p>	<p>Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом</p>	<p>3 балла</p>				

		Ведение графика студийно-кружковой работы и табеля посещаемости занятий воспитанниками, проводимого приглашенным специалистом	1 балл				
9	Работа по индивидуальному образовательному маршруту с детьми в группах общеразвивающей направленности	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	1 балл - за 1 ребенка в группе 2 балла - за 2х и более детей в группе				
10	Специфика педагогического процесса в группах с детьми раннего возраста	Создание благоприятных условий для роста, воспитания и развития детей.	5 баллов				
11	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	1 балл				
	ИТОГО:						

Отчет о результативности деятельности инструктора физической культуры

МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»

для определения стимулирующих выплат за _____ 20__ г.

Ф.И.О. _____ корпус № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Самооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставил и баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				

3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
4	Участие педагогов в грантовых конкурсах различного уровня	Получение гранта (вне зависимости от суммы)	5 баллов – уровень Республики 10 баллов – уровень РФ				
5	<p>Организация и участие в конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уровень ДООУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный <p>- РФ и международный</p>	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	<p>1 балл – участие на уровне ДООУ</p> <p>2 балл – призер на уровне ДООУ</p> <p>2 балла – участие на уровне района</p> <p>3 балла – призер на уровне района</p> <p>3 балла - участие на уровне города</p> <p>4 балла - призер на уровне города</p> <p>4 балла – участие на уровне республики</p> <p>5 баллов – призер на уровне республики</p> <p>5 баллов – участие на межрегиональном уровне</p> <p>6 баллов – призер на межрегиональном уровне</p> <p>6 баллов – участие на РФ на международном уровне</p> <p>7 баллов – призер на РФ и международном уровне</p>				
6	Инновационная деятельность педагога и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС: в ДООУ, на	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы. Разработка и публикация проектов, методик, инновационных технологий, программ, статей и т. д. в периодических изданиях (сборниках, журналах, газетах,	3 балла				

	городском, республиканском, российском уровне	радио и телевидении).					
7	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни своей группы, ведение колонки.	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни группы (при наличии скриншотов публикация собственных проектов, программ, методических материалов в образовательных интернет-ресурсах (при наличии скриншотов	1 балл – за общее количество скриншотов в течение месяца				
8	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
9	Работа по индивидуальному образовательному маршруту с детьми в группах общеразвивающей направленности	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	1 балл - за 1 ребенка в группе 2 балла - за 2х и более детей в группе				
10	Исполнительская дисциплина	Своевременное и грамотное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	1 балл				
	ИТОГО:						

Отчет о результативности деятельности музыкального руководителя МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок» для определения стимулирующих выплат за _____ месяц 20__ г.

Ф.И.О. _____ корпус № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Самооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставил и баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии				

2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
4	Участие педагогов в грантовых конкурсах различного уровня	Получение гранта (вне зависимости от суммы)	5 баллов – уровень Республики 10 баллов – уровень РФ				
5	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный - РФ международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ				
			2 балл – призер на уровне ДОУ				
			2 балла – участие на уровне района				
			3 балла – призер на уровне района				
			3 балла - участие на уровне города				
			4 балла - призер на уровне города				
			4 балла – участие на уровне республики				
			5 баллов – призер на уровне республики				
			5 баллов – участие на межрегиональном уровне				
			6 баллов – призер на межрегиональном уровне				
			6 баллов – участие на РФ на международном уровне				
			7 баллов – призер на РФ и международном уровне				
6	Инновационная деятельность педагога и транслирование опыта	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, открытого образовательного	3 балла				

1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
4	Участие педагогов в грантовых конкурсах различного уровня	Получение гранта (вне зависимости от суммы)	5 баллов – уровень Республики 10 баллов – уровень РФ				
5	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный - РФ международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ				
			2 балл – призер на уровне ДОУ				
			2 балла – участие на уровне района				
			3 балла – призер на уровне района				
			3 балла - участие на уровне города				
			4 балла - призер на уровне города				
			4 балла – участие на уровне республики				
			5 баллов – призер на уровне республики				
			5 баллов – участие на межрегиональном уровне				
			6 баллов – призер на межрегиональном уровне				
			6 баллов – участие на РФ на международном уровне				
7 баллов – призер на РФ и							

					по самооценке)	ли или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ			
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии			
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей			
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)			
4	Участие педагогов в грантовых конкурсах различного уровня	Получение гранта (вне зависимости от суммы)	5 баллов – уровень Республики 10 баллов – уровень РФ			
5	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный - РФ международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ			
			2 балл – призер на уровне ДОУ			
			2 балла – участие на уровне района			
			3 балла – призер на уровне района			
			3 балла - участие на уровне города			
			4 балла - призер на уровне города			
			4 балла – участие на уровне республики			
			5 баллов – призер на уровне республики			
			5 баллов – участие на межрегиональном уровне			
6 баллов – призер на межрегиональном уровне						

					ание работни ка: за что поставил и баллы по самооце нке)	ание Управля ющего Совета: за что увеличи ли или уменьши ли баллы по самооце нке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ			
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии			
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, проектной деятельности, мастер-классов, круглых столов, тренингов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок, акций,	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей			
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)			
4	Участие педагогов в грантовых конкурсах различного уровня	Получение гранта (вне зависимости от суммы)	5 баллов – уровень Республики 10 баллов – уровень РФ			
5	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - Межрегиональный - РФ международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	1 балл – участие на уровне ДОУ			
			2 балл – призер на уровне ДОУ			
			2 балла – участие на уровне района			
			3 балла – призер на уровне района			
			3 балла - участие на уровне города			
			4 балла - призер на уровне города			
			4 балла – участие на уровне республики			
			5 баллов – призер на уровне республики			
5 баллов – участие на						

			межрегиональном уровне				
			6 баллов – призер на межрегиональном уровне				
			6 баллов – участие на РФ на международном уровне				
			7 баллов – призер на РФ и международном уровне				
6	Инновационная деятельность педагога и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС: в ДОУ, на городском, республиканском, российском уровне	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, открытого образовательного события и презентации с обобщением опыта работы. Разработка и публикация проектов, методик, инновационных технологий, программ, статей и т. д. в периодических изданиях (сборниках, журналах, газетах, радио и телевидении).	3 балла				
7	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни своей группы, ведение колонки.	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни группы (при наличии скриншотов публикация собственных проектов, программ, методических материалов в образовательных интернет-ресурсах (при наличии скриншотов	1 балл – за общее количество скриншотов в течение месяца				
8	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
9	Работа по индивидуальному образовательному маршруту с детьми в группах общеразвивающей направленности	Реализация индивидуального образовательного маршрута на основе ИПР	1 балл - за 1 ребенка в группе 2 балла - за 2х и более детей в группе				
10	Исполнительская дисциплина	Своевременное и грамотное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	1 балл				
	ИТОГО:						

Приложение №2
к Положению о распределении
стимулирующих выплат

Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным

	профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший (воспитатель, методист, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель)	Аналогичная должность без названия «старший»
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ)	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания)
Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)	Инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель, ведущий начальную физическую подготовку
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Учитель – дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях для детей с отклонениями в развитии; воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШО, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель	Методист (включая старшего)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 239564588237167604692681941402602000088068307149

Владелец Зарубина Татьяна Леонидовна

Действителен с 21.09.2022 по 21.09.2023