

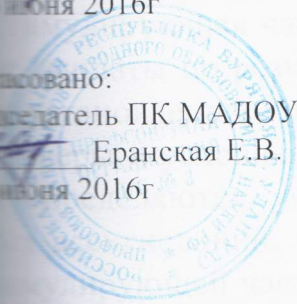
Приложение №4
к коллективному договору
МАДОУ Детский сад №3

Утверждаю:
Заведующий
МАДОУ «Детский сад №3»
Зарубина Т.Л.
«07» июня 2016г



Утверждено:
Председатель
выяющего совета
Санжижапова Е.Г.
«07» июня 2016г

Утверждено:
Председатель ПК МАДОУ «Детский сад № 3»
Еранская Е.В.
«07» июня 2016г



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОН-
ДАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И МЛАДШИХ
СПИТАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬ-
НО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №3» КО-
ЛОБОК» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ГОРОДА УЛАН-УДЭ
(МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД №3»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников и младших воспитателей (далее – Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида г.Улан-Удэ (далее учреждение), подведомственного Комитету по образованию Администрации г. Улан-Удэ (далее - Комитет) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Законом Республики Бурятия от 13 декабря 2013 года №240-V "Об образовании в Республике Бурятия", Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 28.10.2016г. № 336 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации г.Улан-Удэ» и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты по результатам деятельности педагогического персонала и младших воспитателей по установленным показателям.

1.3. Объем стимулирующих выплат устанавливается учреждением самостоятельно за счет всех источников финансирования. Объем стимулирующих выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлениях дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются за высокое качество и результативность труда. При стимулировании педагогических работников учитывается выполнение инновационных проектов, реализация приоритетных направлений в образовательной деятельности Учреждения. Выплаты за качество выполняемых работ включают надбавку за квалификационную категорию педагогическим работникам.

1.5. Условия и порядок распределения стимулирующих выплат, критерии и показатели оценки качества и результативности работы по педагогическим работникам и младшим воспитателям рассматриваются на коллективном собрании и закрепляются в Положении о распределении стимулирующей части заработной платы. Положение утверждает руководитель учреждения, согласуют председатель Управляющего Совета МАДОУ и председатель ПК МАДОУ.

1.6. Учреждение вправе самостоятельно вносить изменения в Положение на общем собрании коллектива.

1.7. Стимулирующие выплаты определяются строго по критериям стимулирования данного Положения на основании отчетов по результатам деятельности работников за месяц (Приложение №1).

1.8. Размер стимулирующих выплат выражается в денежном (стоимостном) выражении и максимальными размерами не ограничивается.

1.9. Применение стимулирующих выплат и надбавок не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.11. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников и младших воспитателей вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до тех пор, пока сторонами не будет заключено новое Положение.

2. Состав и порядок работы Управляющего Совета учреждения.

2.1. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления учреждения- Управляющим Советом по представлению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета. Решение оформляется протоколом.

2.2. Состав и порядок работы органа самоуправления учреждения по распределению стимулирующих выплат устанавливается приказом по учреждению в начале учебного года. В состав комиссии могут входить педагогические работники, заведующий хозяйством, председатель Родительского комитета и представители профсоюзного органа- председатель ПК.

2.3. Функциональные обязанности и регламент работы членов комиссии.

Председатель комиссии по учреждению:

- назначает дату проведения заседания;
- распределяет обязанности между членами комиссии;
- контролирует работу членов комиссии.

Члены комиссии по учреждению:

- рассматривают материалы по самоанализу деятельности работников;
- принимают решения о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера стимулирующей выплаты;
- обеспечивают объективность и прозрачность принимаемых решений;
- осуществляют анализ и оценку результатов мониторинга профессиональной деятельности работников только в части соблюдения установленных критериев.

2.4. На заседании Управляющего Совета по распределению стимулирующих выплат комиссия проверяет достоверность заполнения отчетов о результативности деятельности.

2.5. Отчеты педагогического персонала комиссия сверяет с составленными педагогами портфолио за отчетный месяц. Отчет о результативности деятельности младших воспитателей включает проведенную работу в соответствии с должностными инструкциями младших воспитателей. Информацию в отчетах младших воспитателей комиссия согласует с заместителем заведующего по административно-хозяйственной части и заведующим хозяйством.

2.6. Комиссия выносит окончательное решение о проведенной работе за месяц каждого работника. Соответствующие баллы по решению Управляющего Совета комиссия выставляет в отдельной графе «Баллы по решению УС» отчета о

результативности деятельности и если баллы по самооценке завышены или занижены, комиссия дает обоснование в графе «Примечание».

2.7. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускаются. Работникам, не предоставившим отчеты о результативности деятельности до конца отчетного месяца, стимулирующие выплаты не назначаются и не производятся.

2.8. На основании всех собранных материалов, комиссия Управляющего Совета подсчитывает количество баллов каждого работника, затем находит общее количество баллов, определяет стоимость балла и сумму стимулирующих выплат каждому работнику. Комиссия оформляет протокол, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.9. Итоговое решение о размерах стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего.

3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам.

3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом:



3.2. Педагогические работники учреждения ежемесячно заполняют отчет о результативности деятельности (Приложение №1) и сдают старшим

воспитателям. Старшие воспитатели представляют отчеты комиссии Управляющего Совета по распределению стимулирующих выплат учреждения.

3.3. Младшие воспитатели ежемесячно заполняют отчет о результативности деятельности (Приложение №1) и сдают заведующим хозяйством. Заведующие хозяйством представляют отчеты комиссии Управляющего Совета по распределению стимулирующих выплат учреждения.

3.4. На заседании Управляющего Совета члены комиссии сравнивают результаты самооценки с обоснованием выполненной работы с установленными критериями данного Положения. Комиссия составляет протокол, куда вносятся баллы по каждому работнику, стоимость одного балла и сумма стимулирующих выплат.

3.5. Часть фонда стимулирования педагогических работников и младших воспитателей направляется на выплату стимулирующей части заработной платы с целью доведения базовой части оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ. Оставшаяся часть фонда стимулирования используется на выплаты стимулирующего характера к базовой части оплаты труда: надбавки за квалификационную категорию педагогическому персоналу и по критериям показателей деятельности работников (97% педагогическим работникам и 3% младшим воспитателям).

3.6. Ежемесячно из стимулирующей части фонда оплаты труда производятся выплаты за квалификационную категорию педагогическому персоналу. Выплаты за квалификационную категорию производятся в течение всего срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в случаях, предусмотренных приложением 2 настоящего Положения.

3.7. Размер надбавки устанавливается фиксированной суммой, не зависимо от отработанного педагогическим работником времени за учетный период: для педагогического персонала, имеющего высшую квалификационную категорию 1500,00 руб., для педагогического персонала, имеющего первую квалификационную категорию 1000,00 руб. При начислении надбавок за квалификационную категорию, производятся соответствующие выплаты за работу

в местностях с особыми климатическими условиями. Педагогическим работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, вновь принятым работникам, отработавшим неполный учетный период, стимулирующая надбавка за квалификационную категорию не выплачивается.

3.8. Стоимость одного балла для расчета стимулирующей части заработной платы педагогического персонала определяется путем деления стимулирующей части фонда оплаты труда, направленной на стимулирование педагогов по критериям на общую сумму баллов по оценочным листам педагогов. Размер стимулирующей части заработной платы работника определяется путем умножения количества баллов, набранных им за отчетный месяц, на стоимость одного балла. Расчет стимулирующей части заработной платы младших воспитателей ведется аналогично.

3.9. Отчет о результативности деятельности для определения стимулирующих выплат старший воспитатель не заполняет. Количество баллов для расчета стимулирующей части заработной платы старшего воспитателя определяется суммированием наивысшего балла педагога +20 баллов. Размер стимулирующей части заработной платы старшего воспитателя определяется путем умножения количества баллов на стоимость одного балла.

3.10. Стимулирующие выплаты распределяются и выплачиваются один раз в месяц.

Приложение №1
к Положению о распределении
стимулирующих выплат

**Отчет о результативности деятельности воспитателя МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»
для определения стимулирующих выплат за _____ 201__г**

Ф.И.О.

корпус №

группа №

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Сам ооц енка (бал лы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставили баллы по самооценке)	Бал лы по реш ени ю УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за проведение каждого мероприятия				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями по ФГОС на уровне ДОУ	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, мастер-классов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, круглых столов, тренингов, конкурсов, акций, проектов.	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ, международных	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за общее кол-во призовых мест, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
4	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - РФ - международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	2 балл – призер на уровне ДОУ				
			1 балл – участие на уровне ДОУ				
			3 балла – призер на уровне района				
			2 балла – участие на уровне района				
			4 балла - призер на уровне города				
			3 балла - участие на уровне города				
			5 баллов – призер на уровне республики				
			4 балла – участие на уровне республики				
			6 баллов – призер на уровне РФ				
			5 баллов – участие на уровне РФ				
			7 баллов – призер на межрегиональном уровне				

			6 баллов – участие на межрегиональном уровне				
5	Транслирование в ДОУ опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС для педагогов	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, консультации, презентации с обобщением опыта работы, защита и внедрение проектной деятельности, открытого занятия, видео-занятия в воспитательно-образовательный процесс ДОУ.	1 балл				
6	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни своей группы, ведение колонки форум	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о жизни группы (при наличии скриншотов) и ведение форума; разработка и публикация проектов, программ, методических материалов в образовательных интернет-ресурсах (при наличии скриншотов)	1 балл				
7	Инновационная деятельность педагога	Разработка и публикация проектов, программ, статей и т.д. в периодических изданиях (журналах, газетах, телевидении)	3 балла				
8	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
		Ведение графика студийно-кружковой работы и табеля посещаемости занятий воспитанниками, проводимого приглашенным специалистом	1 балл				
9	Наличие в группе общеразвивающей направленности ребенка с ОВЗ	Наличие справки МСЭ у ребенка	1 балл				
10	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	1 балл				
ИТОГО:							

Отчет о результативности деятельности учителя-логопеда МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок» для определения стимулирующих выплат за _____ 201__ г

Ф.И.О. _____

, корпус № _____

, группа № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Сам ооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставили баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				

		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за проведение каждого мероприятия				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, мастер-классов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок совместного творчества детей и родителей внутри группы, конкурсов, акций, проектов, организованных администрацией ДОУ.	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за общее кол-во призовых мест, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
4	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - РФ - международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	2 балл – призер на уровне ДОУ				
			1 балл – участие на уровне ДОУ				
			3 балла – призер на уровне района				
			2 балла – участие на уровне района				
			4 балла - призер на уровне города				
			3 балла - участие на уровне города				
			5 баллов – призер на уровне республики				
			4 балла – участие на уровне республики				
			6 баллов – призер на уровне РФ				
			5 баллов – участие на уровне РФ				
5	Транслирование в ДОУ опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, консультации, презентации с обобщением опыта работы, открытого занятия, видео-занятия, вебинара (при наличии сертификатов), проектной деятельности в воспитательно-образовательном процессе на уровне ДОУ	1 балл - за проведение каждого мероприятия				
6	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о проведенных мероприятиях	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о проведенных мероприятиях в колонке учителя-логопеда (при наличии скриншотов); разработка и публикация проектов, программ, методических материалов в образовательных интернет-	1 балл – за общее количество скриншотов в течение месяца				

		ресурсах (при наличии скриншотов)					
7	Инновационная деятельность педагога	Разработка и публикация проектов, программ, статей и т.д. в периодических изданиях (журналах, газетах, телевидении)	3 балла				
8	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
9	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	1 балл				
ИТОГО:							

**Отчет о результативности деятельности педагога-психолога МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»
для определения стимулирующих выплат за _____ 201__ г**

Ф.И.О. _____, корпус № _____, группа № _____

№	Критерий	Показатель	Расчёт баллов	Сам ооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставили баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за проведение каждого мероприятия				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, мастер-классов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок совместного творчества детей и родителей внутри группы, конкурсов, акций, проектов, организованных администрацией ДОУ.	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за общее кол-во призовых мест, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
4	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - РФ	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	2 балл - призер на уровне ДОУ				
			1 балл - участие на уровне ДОУ				
			3 балла - призер на уровне района				
			2 балла - участие на уровне района				
			4 балла - призер на				

1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	3 балла - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за проведение каждого мероприятия				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, мастер-классов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок совместного творчества детей и родителей внутри группы, конкурсов, акций, проектов, организованных администрацией ДОУ.	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом(не зависимо от количества участников)				
4	Участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - РФ - международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	2 балл – призер на уровне ДОУ				
			1 балл – участие на уровне ДОУ				
			3 балла – призер на уровне района				
			2 балла – участие на уровне района				
			4 балла - призер на уровне города				
			3 балла - участие на уровне города				
			5 баллов – призер на уровне республики				
			4 балла – участие на уровне республики				
			6 баллов – призер на уровне РФ				
			5 баллов – участие на уровне РФ				
			7 баллов – призер на межрегиональном уровне				
			6 баллов – участие на межрегиональном уровне				
5	Транслирование в ДОУ опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, консультации, презентации с обобщением опыта работы, открытого занятия, видео-занятия, вебинара (при наличии сертификатов), проектной деятельности в воспитательно-образовательном процессе на уровне ДОУ	1 балл - за проведение каждого мероприятия				
6	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о проведенных	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о проведенных мероприятиях в колонке музыкального	1 балл – за общее количество скриншотов в течение месяца				

	мероприятиях	руководителя (при наличии скриншотов); разработка и публикация проектов, программ, методических материалов в образовательных интернет-ресурсах (при наличии скриншотов)					
7	Инновационная деятельность педагога	Разработка и публикация проектов, программ, статей и т.д. в периодических изданиях (журналах, газетах, телевидении)	<u>3 балла</u>				
8	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	<u>3 балла</u>				
9	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	<u>1 балл</u>				
ИТОГО:							

Отчет о результативности деятельности инструктора по физической культуре МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок» для определения стимулирующих выплат за _____ 201__ г

Ф.И.О. _____, корпус №

№	Критерий качества и результативности работы	Показатель	Расчет баллов	Сам ооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставили баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в месяц)	<u>3 балла</u> - за организацию мероприятия на уровне ДОУ				
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	<u>1 балл</u> - за участие в каждом мероприятии				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, мастер-классов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок совместного творчества детей и родителей внутри группы, конкурсов, акций, проектов, организованных администрацией ДОУ.	<u>1 балл</u> - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Транслирование в ДОУ опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, консультации, презентации с обобщением опыта работы, открытого занятия, видео-занятия, вебинара (при наличии сертификатов), с использованием информационно-коммуникационных технологий, проектной	<u>1 балл</u> - за проведение каждого мероприятия				

4	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города.	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
5	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - РФ - международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	2 балла – призер на уровне ДОУ				
			1 балл – участие на уровне ДОУ				
			3 балла – призер на уровне района				
			2 балла – участие на уровне района				
			4 балла – призер на уровне города				
			3 балла – участие на уровне города				
			5 баллов – призер на уровне республики				
			4 балла – участие на уровне республики				
			6 баллов – призер на уровне РФ				
			5 баллов – участие на уровне РФ				
7 баллов – призер на межрегиональном уровне							
6 баллов – участие на межрегиональном уровне							
6	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о проведенных мероприятиях	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о проведенных мероприятиях (при наличии скриншотов); разработка и публикация социально-значимых проектов, программ в образовательных интернет-ресурсах (при наличии скриншотов)	1 балл – за общее количество скриншотов в течение месяца				
7	Инновационная деятельность педагога	Разработка и публикация проектов, программ, статей и т.д. в периодических изданиях (журналах, газетах, телевидении)	3 балла				
8	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
19	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации по работе с родителями и педагогической деятельности	1 балл				
ИТОГО:							

Отчет о результативности деятельности учителя МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок»
для определения стимулирующих выплат за _____ 201__ г

Ф.И.О.

, корпус №

№	Критерий качества и результативности работы	Показатель	Расчет баллов	Самооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставили баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Организация мероприятия на уровне ДОУ (разработка сценария, подготовка и проведение не более 2 раз в	3 балла				

		месяц)					
		Участие педагога в мероприятиях ДОУ	1 балл - за участие в каждом мероприятии				
2	Нетрадиционные формы работы с родителями по ФГОС	Привлечение родителей к образовательному процессу: проведение открытых занятий, мастер-классов, праздников, спортивных мероприятий, конкурсов, выставок совместного творчества детей и родителей внутри группы, конкурсов, акций, проектов, организованных администрацией ДОУ.	1 балл - за проведение каждого мероприятия с участием родителей				
3	Участие воспитанников и педагогов в мероприятиях, проводимых на образовательных сайтах города, региона, РФ	Результативность участия детей и педагогов в детских конкурсах, фестивалях и конференциях, проводимых на образовательных сайтах (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	1 балл - за призовое место, полученное воспитанником или педагогом (не зависимо от количества участников)				
4	Организация и участие в конкурсах: - Уровень ДОУ - Городской уровень - Районный уровень - Республиканский уровень - РФ - международный	Очное участие и результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах и фестивалях, конференциях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот, вне зависимости от количества участников)	2 балл – призер на уровне ДОУ				
			1 балл – участие на уровне ДОУ				
			3 балла – призер на уровне района				
			2 балла – участие на уровне района				
			4 балла - призер на уровне города				
			3 балла - участие на уровне города				
			5 баллов – призер на уровне Республики				
			4 балла – участие на уровне республики				
			6 баллов – призер на уровне РФ				
			5 баллов – участие на уровне РФ				
			7 баллов – призер на межрегиональном уровне				
			6 баллов – участие на межрегиональном уровне				
5	Транслирование в ДОУ опыта практических результатов своей профессиональной деятельности по ФГОС	Выступление на педагогическом совете, проведение семинара-практикума, мастер-класса, консультации, презентации с обобщением опыта работы, открытого занятия, видео-занятия, вебинара (при наличии сертификатов), с использованием информационно-коммуникационных технологий, проектной	1 балл - за проведение каждого мероприятия				

6	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о проведенных мероприятиях	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о проведенных мероприятиях (при наличии скриншотов); разработка и публикация социально-значимых проектов, программ в образовательных интернет-ресурсах (при наличии)	1 балл – за общее количество скриншотов в течение месяца				
7	Инновационная деятельность педагога	Разработка и публикация проектов, программ, статей и т.д. в периодических изданиях (журналах, газетах, телевидении)	3 балла				
8	Руководство студийно-кружковой работой	Разработка и реализация программ с ведением плана студийно-кружковой работы на предстоящий период педагогом	3 балла				
9	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации по работе с родителями и педагогической	1 балл				
ИТОГО:							

Отчет о результативности деятельности младшего воспитателя МАДОУ «Детский сад №3 «Колобок» для определения стимулирующих выплат за _____ 201__ г

Ф.И.О.

, корпус № _____, группа № _____

№	Критерий	Показатель	Расчет баллов	Сам ооценка (баллы)	Примечание (в данной колонке обоснование работника: за что поставили баллы по самооценке)	Баллы по решению УС	Примечание (в данной колонке обоснование Управляющего Совета: за что увеличили или уменьшили баллы по самооценке)
1	Эффективность работы	Соблюдение гигиенических требований по содержанию помещений групп и организации питания детей в соответствии с требованиями СанПиН	1 балл				
2	Активное участие в мероприятиях ДОУ	Активное участие в детских мероприятиях ДОУ (праздниках, спортивных мероприятиях).	1 балл - за каждое участие				
ИТОГО:							

Приложение №2
к Положению о распределении
стимулирующих выплат

Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Учитель-логопед; воспитатель
Руководитель физического воспитания; старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Инструктор по физической культуре
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным	Музыкальный руководитель

предметам (образовательным программам) в области искусств)	
--	--