

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Колобок» комбинированного вида
города Улан-Удэ»**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2019 - 2022 г.г.
(вступающими в силу с 10.01.2022г.)**

От работодателя:

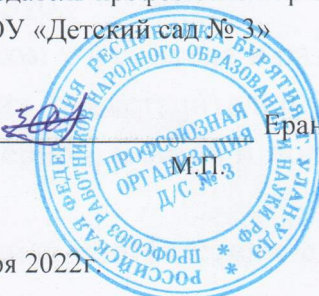
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 3»


Зарубина Т.Л.
М.П.

«17» января 2022г.

От работников:

Председатель профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 3»


Гранская Е.В.
М.П.

«17» января 2022г.


Администрация г.Улан-Удэ
Комитет экономического развития и туризма
РЕГИСТРИРОВАН
19 » января 2022 г.
егистрационный № 11
и.с. Мещникова Н.С.
(Должность и ФИО специалиста,
осуществляющего регистрацию)
Подпись _____

1. В Приложение №3 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида г. Улан-Удэ» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции: «1.3. Положение включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия и размеры выплат компенсационного характера и условия выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными настоящим Положением об оплате труда, условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения».

1.2. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции: «3.1. Фонд оплаты труда в МАДОУ Детский сад №3 формируется исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от оказания услуг за плату и иной приносящей доход деятельности».

1.3. В пункте 4.3. абзацы первый-шестой изложить в следующей редакции:

«4.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} \times N \times K$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

N - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3. Определяется решением комиссии, состоящей из представителей Комитета, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий период. Состав и порядок работы комиссии утверждаются локальным актом Комитета;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения Учреждения к уровням, раз.

1.4. Пункт 6.10. изложить в следующей редакции: «6.10. Порядок установления стимулирующих выплат работникам:



1.5. Приложение №1 Положения изложить в новой редакции, согласно Приложению №1 к настоящим Изменениям и дополнениям в коллективный договор.

1.6. В Приложении №2 Положения в пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«1.6. Руководителям образовательных организаций, имеющим награды, приказом Комитета в пределах фонда оплаты труда устанавливается стимулирующая выплата за качество выполнения работы руководителя - стимулирующая выплата руководителю, имеющему награды.

Стимулирующая выплата руководителю, имеющему награды, устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

0,3 - "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации"; "Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации";

0,2 - "Отличник народного просвещения", "Отличник просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования" и другие награды СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", "почетный", при условии соответствия награды профилю образовательной организации;

0,15 - "Почетный гражданин Республики Бурятия", орден "Трудовая доблесть", медаль ордена "Трудовая доблесть", медаль Агвана Доржиева, почетные звания Республики Бурятия.

При наличии двух и более наград в расчет принимается наибольший коэффициент (коэффициенты не суммируются).

Заместителям руководителя имеющим награды, устанавливается стимулирующая выплата за качество выполнения работы руководителя - стимулирующая выплата за награду в соответствии с принятыми локальными актами учреждения».

1.7. В Приложении №2 Положения в пункте 2.7. слово «может» исключить.

1.8. В Приложении №2 Положения абзацы второй-шестой пункта 2.7. изложить в новой редакции:

- организация и (или) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий федерального, регионального и местного уровней, перечень которых устанавливается приказом Комитета;

- наличие публикаций работников образовательных организаций в научных, методических, научно-методических изданиях федерального, регионального и муниципального уровней;
- наличие призеров - педагогических работников в области профессиональных конкурсов, фестивалей, смотров, олимпиад на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;
- наличие результатов инновационной, экспериментальной, грантовой деятельности в виде присвоенных статусов».

1.9. В Приложение №2 Положения пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Критерии стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, процентные соотношения, оценочные баллы

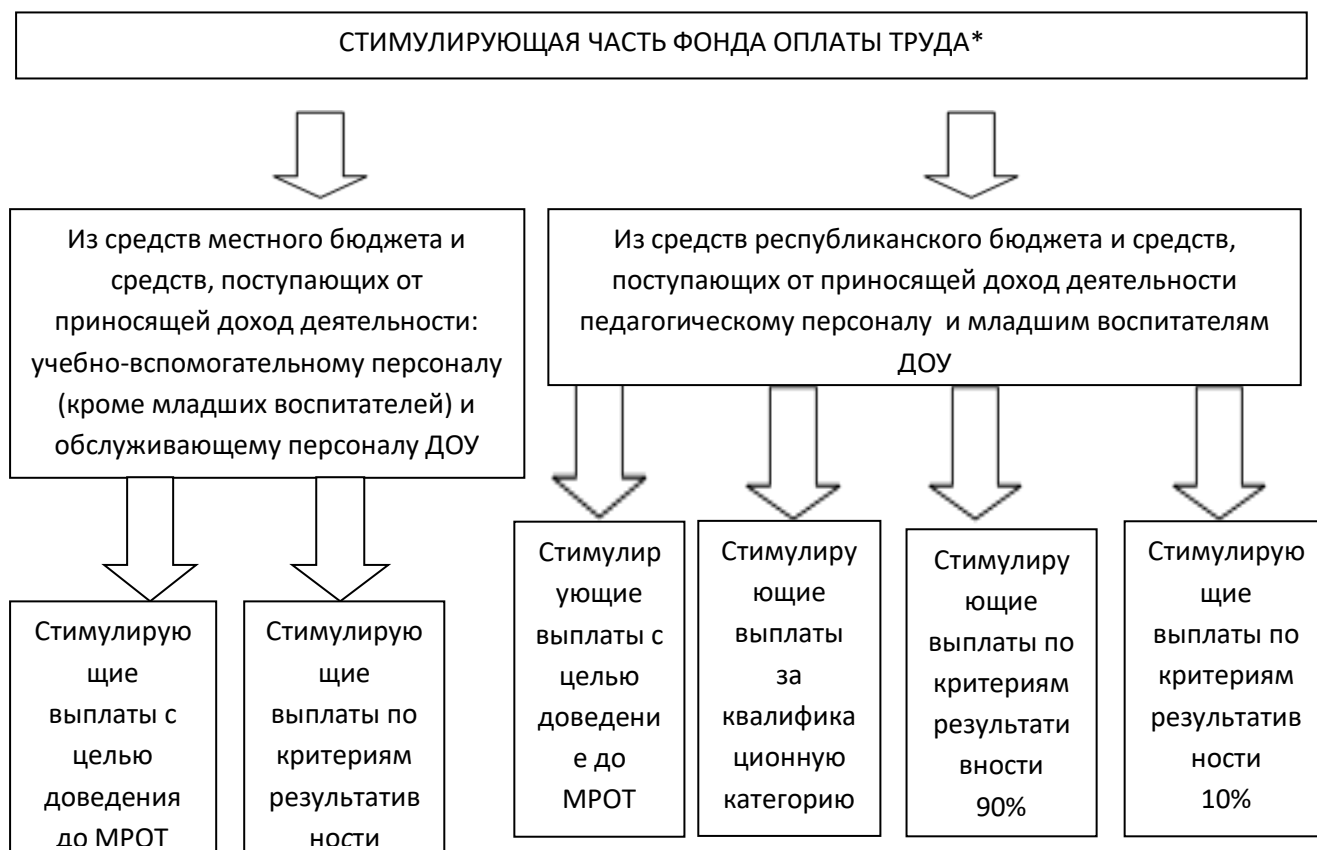
N п/п	Направление деятельности	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов
1.	Образовательно- воспитательная деятельность (25%)	полнота реализации образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО	образовательные программы реализуются полностью в соответствии с ФГОС ДО	50
		организация и проведение семинаров, методобъединений по вопросам качества образования	наличие мероприятий	50
2.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса (20%)	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	выполнение требований	25
		обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	выполнение требований	25
		соблюдение мер обеспечения антитеррористической защищенности учреждений	выполнение требований антитеррористической защищенности	25
		организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО	положительная динамика	25

3.	Работа с кадрами (10%)	укомплектованность и сохранность педагогических кадров	наличие вакансий	40
		укомплектованность и сохранность иных кадров	наличие вакансий	35
		организация работы с молодыми специалистами (наставничество, школа молодого воспитателя и т.д.)	наличие	25
4.	Социальная деятельность (10%)	организация различных форм проведения социально-воспитательных мероприятий с участием коллектива, детей, родителей	проведение мероприятий	30
		создание альтернативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультационные пункты, семейные группы и др.)	проведение мероприятий	40
		отсутствие роста кредиторской задолженности по родительской плате	положительная динамика	30
5.	Управленческая деятельность (30%)	исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, исполнение в срок, своевременное предоставление отчетов)	отсутствие замечаний	20
		ведение сайта образовательного учреждения в соответствии с требованиями	соответствие требованиям, своевременная актуализация (с указанием ссылки на сайт)	20
		создание положительного имиджа образовательного учреждения	размещение информации о деятельности ОУ в социальных сетях (с указанием ссылок)	20
		организация работы органов государственно-общественного управления	освещение деятельности	20

		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обращений	20
6.	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении (5%)	организация качественного питания в учреждении	отсутствие нарушений	30
		организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению здоровья воспитанников	проведение мероприятий по укреплению здоровья учащихся	30
		отсутствие травматизма	отсутствие случаев травматизма по вине учреждения	40

2. В Приложение №4 Коллективного договора «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников и младших воспитателей Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида г. Улан-Удэ» внести следующие изменения:

2.1. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции: «3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом:



*без стимулирующих выплат руководителю учреждения»

2.2. Пункт 3.5. изложить в следующей редакции: «3.5. Часть фонда стимулирования педагогических работников и младших воспитателей направляется на выплату стимулирующей части заработной платы с целью доведения базовой части оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ. Оставшаяся часть фонда стимулирования используется на выплаты стимулирующего характера к базовой части оплаты труда: надбавки за квалификационную категорию педагогическому персоналу и по критериям показателей деятельности работников (90% педагогическим работникам, 10% младшим воспитателям)».

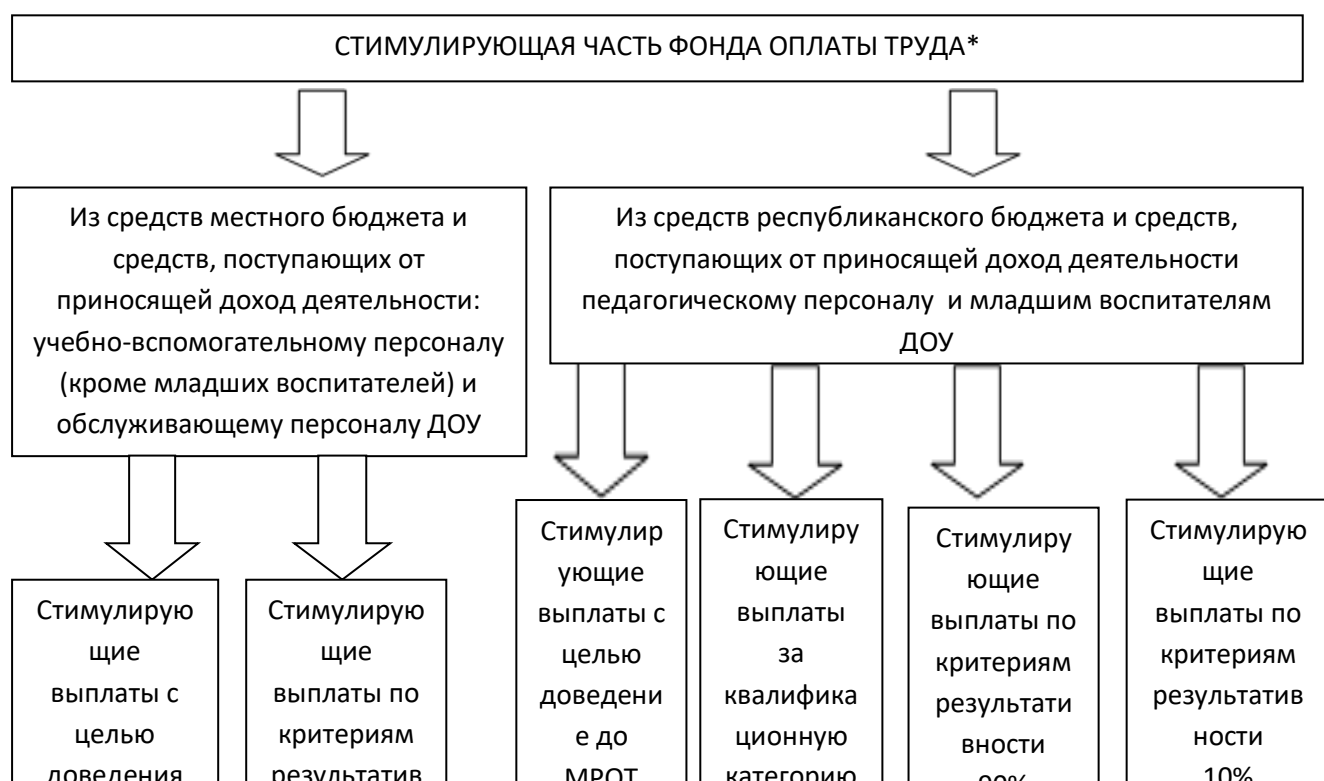
3. В Приложение №5 Коллективного договора «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Колобок» комбинированного вида г. Улан-Удэ» внести следующие изменения:

3.1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты по результатам деятельности учебно-вспомогательного (кроме младших воспитателей) и обслуживающего персонала по установленным показателям. К учебно-вспомогательному персоналу относятся: заведующий хозяйством, делопроизводитель, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист по закупкам. К обслуживающему персоналу - повар, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, кастелянша, оператор стиральных машин, дворник, сторож, уборщик служебных помещений».

3.2. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом:



*без стимулирующих выплат руководителю учреждения»

4. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор приняты на основании решения общего собрания коллектива работников №1 от 14.01.2022г. и работодателем Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Колобок» комбинированного вида города Улан-Удэ и вступают в силу с «10» января 2022г.

Заведующий _____ /Зарубина Т.Л./

Председатель ПК _____ /Еранская Е.В./

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ
Детский сад №3 «Колобок»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) по квалификационному уровню с учетом повышения на 4 % (руб.)
<u>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)</u>			
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	8353,0
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	9706,0
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	10677,0
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель; учитель-логопед	11162,0
<u>Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)</u>			
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	7552,0
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих 2 уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8771,0

ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	9706,0
<u>Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)</u>			
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, подсобный рабочий,	7519,0
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	7552,0
Оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы			
		Специалист по охране труда, специалист по закупкам	9706,0

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575842

Владелец Зарубина Татьяна Леонидовна

Действителен с 26.02.2021 по 26.02.2022